防貪指引案例—利用職務上機會詐取財物案

甲為某縣政府衛生局專案聘僱之臨時人員，負責辦理請購、核銷、驗收及發放營養品等業務，甲明知辦理以提貨券發放方式之個案營養品補助採購案，應依各衛生所提報之核銷清冊，覈實計算個案補助數量及金額，據以核算提貨券實際需求，填具請購單經核准後，交採購人員採購提貨券，惟甲因投資失利，主觀上又出於誤認臨時人員並非刑法上公務員，應無貪污治罪條例適用之心態，遂將過往已完成採購之核銷清冊上之年、月塗改及變造後，作為浮報提貨券請購數量及金額之依據，併同填載不實數量之請購單逐級陳核，致不知情之相關科室及首長授權人員誤認請購內容為真而核准採購，並由採購人員訂購不實數量之提貨券予甲，嗣後甲再以不實之驗收紀錄等文件陳核長官，致該機關相關人員誤認提貨券均驗收完成且全數如實發放而核准核銷，並將款項如數撥付予廠商，甲因而順利虛增採購金額而詐取新臺幣 200 萬元之提貨券。

因應之道：

一、即時掌握風險狀況：針對操守風評不佳、作業或生活違常人員，應適時提列為廉政風險人員，主管應加強考核或輔導提列風險人員，並注意其業務執行狀況與生活情形，即時掌握風險狀況。

二、建立正確法規認知：應強化承辦人員法治觀念，並透過業務教育訓練機會，深化承辦人對於職務行為適法合規之認知，建構正確業務知能。

三、落實內部控制作業程序：針對潛藏風險案件進行定期或不定期抽查、稽核，積極發掘弊端癥結所在，深化管控措施效度，以降低廉政風險。

（資料來源：法務部行政執行署 113 年度第 3 季防貪指引案例—利用職務上機會詐取財物案）

莫以廉小而不為，莫以貪小而為之
廉政檢舉專線 0800-286-586
法務部矯正署雲林監獄政風室關心您